



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 43] नई दिल्ली, अक्टूबर 17—अक्टूबर 23 2010, शनिवार/आश्विन 25—कार्तिक 1, 1932
No. 43] NEW DELHI, OCTOBER 17—OCTOBER 23, 2010, SATURDAY/ASVINA 25—KARTIKA 1, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

पंचायती राज मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 अक्टूबर, 2010

स.का.नि. 192.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पंचायती राज मंत्रालय सवार हरकारा समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2006 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पंचायती राज मंत्रालय सवार हरकारा समूह 'ग' पद (संशोधन) भर्ती नियम, 2010 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पंचायती राज मंत्रालय सवार हरकारा समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची में :—
(i) स्तंभ 4 में :—

(क) शीर्ष के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान”

(ख) प्रविष्टि के स्थान पर उक्त स्तंभ के अधीन निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“वेतन बैंड 1 में वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. ।”

(ii) संभ 8 में :—

“वांछनीय” शीर्षक के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।”

[सं. ए-12018/2/2005-स्था.]

ए.ल. हैकिप, अवर सचिव

(टिप्पण : मूल नियम में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 52 तारीख 11 मार्च, 2006 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् अधिसूचना सं. सा.का.नि. 41, तारीख 4 अप्रैल, 2009 द्वारा संशोधन किया गया।)

MINISTRY OF PANCHAYATI RAJ

New Delhi, the 13th October, 2010

G.S.R. 192.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Panchayati Raj Dispatch Rider Group 'C' Post Recruitment Rules, 2006, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Panchayati Raj Dispatch Rider Group 'C' Post (Amendment) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Panchayati Raj Dispatch Rider Group 'C' Post Recruitment Rules, 2006, in the Schedule,—

(i) In column 4,—

(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely,—

“Pay Band and Grade Pay or Pay Scale;

(b) for the entry, under the said column, the following entry shall substituted, namely :—

“Pay Band 1 in the pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900.”;

(ii) in column 8,—

for the entry under the heading “Desirable”, the following entry shall be substituted, namely :—

“10th Standard pass from a recognized School.”

[No. A-12018/2/2005-Estt.]

L. HAOKIP, Under Secy.

(Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 52, dated the 11th March, 2006 and subsequently amendment vide notification number G.S.R. 41, dated the 4th April, 2009.)

श्रम और रोजगार मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 20 अक्टूबर, 2010

सा.का.नि. 193.—भारत सरकार के श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय की अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 160, तारीख 11 नवम्बर, 2009 जो भारत के राजपत्र भा. II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 14 नवम्बर, में प्रकाशित की गई थी, के हिन्दी पाठ में,—

(i) पृष्ठ 659 पर पंक्ति 8 में, '2008' के स्थान पर 2009 पढ़ें ;

(ii) पृष्ठ 661 पर पंक्ति 35 और 36 का लोप करें।

[फा. सं. डीजीईटी-ए-12012/1/2008-ई-III]

एस. के. चौहान, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(Directorate General of Employment and Training)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 20th October, 2010

G.S.R. 193.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Labour and Employment, Directorate General of Employment and Training, vide number G.S.R. 160, dated the 11th November, 2009, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 14th November, 2009—

(i) page 662, line 8, for “2008”, read “2009”;

(ii) page 664, omit lines 10 and 11.

[F. No. DGET-A-12012/1/2008-EE III]

S. K. CHAUHAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 अक्टूबर, 2010

सा.का.नि. 194.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम और रोजगार मंत्रालय के अंतर्गत, खान सुरक्षा महानिदेशालय में उप-महानिदेशक, खान सुरक्षा (यांत्रिक) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उप-महानिदेशक, खान सुरक्षा (यांत्रिक) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इसकी अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों में दी गई कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन	क्या सेवा के वर्धित वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप-महानिदेशक, खान सुरक्षा (यांत्रिक)	1* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-4, वेतनमान 37400-67000 रु.	चयन अथवा अचयन वेतनमान (रु.) पद	लागू नहीं होता और ग्रेड वेतन 10,000 रु.	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति	प्रोन्नति

वेतन बैंड-4, वेतनमान 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन 8700 रु. में ऐसा खान सुरक्षा निदेशक (यांत्रिक) जिसने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणि 2 : प्रोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 अर्थवा वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधारित तटस्थायी वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
2. सचिव अथवा अपर सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय	—सदस्य
3. महानिदेशक, खान सुरक्षा	—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/02/2000-आईएसएच-II]

वर्दना शर्मा, निदेशक

New Delhi, the 22nd October, 2010

G.S.R. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General of Mines Safety (Mechanical) in the Directorate General of Mines Safety, under the Ministry of Labour and Employment, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Deputy Director General of Mines Safety (Mechanical) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for Direct Recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Director General of Mines	1* (2010) *Subject to variation dependent	General Central Service Group 'A'	Pay Band 4 in the scale of Rs. 37400-67000 and	Selection	Not applicable	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
Safety (Mechani- cal)	on work load.	Gazetted, Non- Ministerial	Grade Pay of Rs. 10000
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)		(9)	(10)
Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, Grades from which promotion /deputation/ absorption is to be made	
(11)		(12)	
Promotion	Promotion Director of Mines Safety (Mechanical) in Pay Band 4 in the pay scale of Rs. 37400-67000 and Grade Pay of Rs. 8700, with three years' regular service in the grade.		
	Note 1 : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)		(14)	
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :		Consultation with Union Public Service Commission not necessary	
1. Chairman or Member, Union Public Service Commission	—Chairman		
2. Secretary or Additional Secretary, Ministry of Labour and Employment	—Member		
3. Director-General of Mines Safety	—Member		